

Приложение к Положению
об оценке коррупционных рисков
МАДОУ № 118 «Звездочка»

Утверждаю.
Заведующий МАДОУ № 118 «Звездочка»:
О.В. Лисенкова/
Приказ № от «09» января 2025г.



Карта коррупционных рисков
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 118 «Звездочка»
(на период с января 2025 по декабрь 2025 года)

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МАДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Заведующий, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость МАДОУ; Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МАДОУ; Разъяснение работникам МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Приятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАДОУ	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МАДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Заведующий, Заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАДОУ,
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросами
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ.

6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместитель заведующего по АХР,	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в МАДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МАДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме,	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, воспитатель	Высокая	Публичный отчет МАДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции; Проведение анкетирования среди родителей ; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МАДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников МАДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старшего воспитателя, воспитатели	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МАДОУ «Детский сад № 118 «Звездочка»:

- Заведующий МАДОУ
- Заместитель заведующего по АХР
- Старший воспитатель
- Педагогический состав

